



nuestros empleados, vecinos y comunidad

## Verano 2015

### Dykhuis Farms Declaracion de Mision

Para glorificar a Dios por medio de una gestión cuidadosa y deliberada de los recursos que se han confiado a nosotros, para producir productos agrícolas de alta calidad de una manera que mejora las comunidades a las que pertenecen

### De el Escritorio de Bob



Estamos en transición de la temporada de estiércol y cosecha a la temporada para los proyectos. Nuestra atención está en la transición al nuevo proyecto de el taller y oficina en Riggerinkfarm. Estamos empezando con mover la arena de relleno para levantar el edificio a la altura adecuada para el sitio. Nuestro equipo puede manejar esto y la compañía de construcción de Overbeek construirá los edificios. Esperamos que la construcción de el taller se completará en septiembre. Habrá un montón de pisos de concreto y cosas mecánicas que hacer después de eso. Queremos hacer esto antes de cualquier clima frío y lluvioso para que podamos mover las áreas del sitio de lavado por razones de bioseguridad a el antiguo sitio de el taller. Esperamos que los carpinteros se pueden mover directamente a la construcción de oficinas después de que el taller este terminado.

Estoy trabajando en un plan de largo plazo de un nuevo flujo de cerdos y el uso de los sitios de cerdo. Habrá un nuevo luego de matanza que entrará en funcionamiento en Coldwater Michigan en septiembre de 2017. Eso va a crear una necesidad de mandar mas cerdos a los otros mataderos. Estamos considerando cuál es nuestro papel para llenar esa necesidad. Hay una serie de metas que nos gustaría lograr con cualquier cambio que hagamos. El objetivo número uno sería mejorar la salud de nuestros cerdos y mantener eso constantemente a un alto nivel. Estoy teniendo nuestros sitios actuales de las granjas de cerdas evaluados para el emplazamiento para ver si podemos hacerlos más grandes en tamaño. Si podemos, eso haría el flujo de cerdos ayude a que la remodelación sea mucho más fácil. Parece que todo lo que hacemos, necesitamos permiso o permisos ahora. Este proceso hace que para todo se necesite mucho más tiempo. También estamos buscando a filtrar el aire que entra en las unidades. Esto es cada vez más común y ha demostrado su eficacia en la prevención de PRRS y otras enfermedades que se transmiten por el aire.

El tiempo para que nuestros cambios en las unidades de cerdos se realicen se basa en nuestra capacidad para lograr que se haga y la necesidad de los mercados para más cerdos. Estamos añadiendo más personas para el mantenimiento y equipos de peónes. También estamos avanzando con algunos espacios adicionales en los finishers. Esperamos tener un plan marco para trabajar pronto.

Este ha sido un verano maravilloso para criar cerdos. Disfrútalo.

#### En Esta edición:

**Pagina 2:**

Estiercol  
Mantenimiento  
Cultivos

**Pagina 3:**

Produccion Porcina  
Recursos Humanos  
Nuevos Empleados

**Pagina 4:**

Aniversarios de Emplea  
Feliz Cumpleanos  
401k

## Estiercol

- Matt VerBeek

La temporada de esparcimiento del estiércol, tuvo un buen comienzo a principios de este año el 2 de abril, en comparación al 4 de mayo de 2014. Me alegro de que fuimos capaces de tener ese comienzo temprano, ya que algunas granjas estaban cerca de llegar a su máxima capacidad. Terminamos el 3 de junio de haber transferido alrededor de 12 millones de galones. El equipo del estiércol que tenemos es increíble. Ellos entienden la importancia de su trabajo.

La aplicación de la cantidad apropiada de estiércol en cada campo se calcula cuidadosamente para ayudar con la nutrición de los cultivos y el equipo esta consciente de conseguir preparar los campos correctamente. Las personas adecuadas realmente hacen una diferencia al trabajar juntos para completar una gran tarea.

Estoy muy emocionado con la dedicación que estos chicos tienen y el duro trabajo que completan. Un gran agradecimiento a ellos y a los de tiempo parcial también.

Un nuevo camión bomba esta en nuestra flota de equipos de estiércol de este año y hasta el momento, es genial.

Bombea cerca de dos mil galones por minuto, a veces más, dependiendo de la cantidad de la red de arrastre en el campo. Esto sin duda ayuda a la eficiencia. Muchas gracias al equipo de el taller para conseguir que se haga.

Actualmente estamos trabajando en proyectos como el desvarar y acarrear arena para el taller. Proyectar y preparándonos para el riego y transferencia de el estiércol.

## Mantenimiento

- Dave Gerrits

El equipo de mantenimiento esta trabajando duro en un par de edificios en el sitio Rigterink. Los Hermanos Laraway levanto uno de los graneros a ocho pies. Este granero se utilizará para el almacenamiento. Otro de los edificios fueron completamente derrumbados. Utilizaron parte del aluminio que fue retirado de un techo en Hidden Hollow para las paredes laterales. Todavía están en el proceso de verter el nuevo piso sobre el suelo existente en ese edificio. hasta este momento todo parece ser que ese edificio también se utilizará para el almacenamiento.

Hay planes para trasladar los talleres de servicio y mantenimiento a el sitio Rigterink. Habrá una considerable cantidad de concreto a verter en esa ubicación durante el verano.

Shannon Overbeek está en el proceso de reemplazar los techos de gestacion de la parte sur en Hidden Hollow. Esto debe ser completado en un par de semanas. También hay techos de Village Central y de Highway Hogs que van a ser reemplazados este verano.

El primer campo que la tripulación de las baldosas ha completado fue el de la granja Dubbink y están ahora trabajando en Creekbend para completar un proyecto que se inició allí en la primavera pasada. Dale ha estado dirigiendo estos proyectos.

La tripulación de Hermann ha estado trabajando en Hidden Hollow por el último par de meses, en la reparación y la sustitución de los soportes de los pisos en las salas de parto.

Es bueno tener nuestro equipo de los colegios de nuevo a partir del verano, van a estar ayudando al equipo en una serie de proyectos. Esto significa que nuestro equipo de rocas pronto estará en pleno apogeo.

## Cultivos

- Dave Koopman

Lo que empezó a verse como una primavera temprana, se convirtió en un año similar al el de 2014. El maíz y la soya se plantaron durante todo el mes de mayo, esquivando lluvias y se sembro en lo que a veces no eran los semilleros más ideales. las condiciones de los cultivos varían mucho debido a la desnitrificación excesiva debido a suelos saturados. Esperemos que julio este con un clima más cálido y más seco para enderezar el cultivo. Proyectos de baldosas se completaron en las granjas de Dubbink, Patmos y Bosch granjas en esta primavera, así como algunas tala de árboles en Dunningville así como Dubbink.

El nitrógeno debe ser completado antes del 4 de julio, así como cualquier pulverización que necesita hacerse en este momento. Un nuevo pulverizador de cultivos que ha funcionado bien se añadió esta primavera. Tres nuevos pivotes centrales se han añadido a las granjas Rigterink / Dubbink para riego que debe permitarnos regar este verano de una manera mas intensa y con mucho menos mano de obra intensiva. Un pivote utilizado en la granja Rigterink fue trasladado a Flat valle para irrigar allí por primera vez.

ahorre la fecha



**Empleado picnic de verano ~ miércoles, agosto 19 a las 6pm**

## Produccion Porcina - Erin Ehinger

A finales de 2013 / principios de 2014, fusionamos el Equipo de las unidades de Cerdas y el equipo de los finishers bajo mi paraguas. El siguiente año, ha estado lleno de cambios y desafíos. Esta primavera, vimos como Dykhuis quiere estar en los próximos 3-5 años, nos dimos cuenta de que teníamos que añadir más personal de gestión del equipo de producción de cerdos para que podamos seguir utilizando continuamente nuestra cultura de mejora en nuestro beneficio. Se tomó la decisión de buscar un nuevo Supervisor de producción de cerdas, que supervisara las granjas y se reportara conmigo, el Supervisor de Producción Porcina.

Después de publicar el trabajo y hacer entrevistas, decidimos contratar a Kendall Weger, previamente la Manager de Riverbend, como el nuevo Supervisor de Producción de cerdas. Ella ha estado en la posición durante aproximadamente 6 semanas y ha ido a conocer las unidades y las personas. Algunos de sus objetivos será el de ayudar a mejorar la comunicación, asegurarse de que las cosas se están haciendo bien todos los días en las granjas de cerdas, trabajar con los veterinarios y consultores en la implementación de los cambios, y ayudar a todas las personas en las granjas de cerdas aprender, crecer y tomar la responsabilidad. Estoy emocionado de tener Kendall a bordo en este nuevo papel.

En otras noticias de la producción, tuvimos nuestra primera auditoría bajo la nueva Auditoría Común de la Industria Porcina. Tuvo lugar en una nursery de contrato. El auditor fue muy profesional y checo los 89 puntos de la auditoría. Pasamos la auditoría con sólo unos pocos puntos de menos. Es bueno que ya pasamos por esto, para que sepamos exactamente qué esperar la próxima vez. La documentación es muy importante! Hemos trabajado en poner las cosas en su lugar para comprobar nosotros mismos periódicamente por lo que sabemos vamos a estar listos para una auditoría en cualquier momento.

Disfrute del resto del verano!

## Bienvenido al Equipo

### Sandy Ridge

Michaela Nyp, Kaylie Shelton y Ramiro Navarro

### Shamrock

Nate Dalman y Amanda Smith

### Oak Grove

Alyssa Olsen, Val Rickle, y Terri Hornstra

### Grandparent Herd

Will Miller, Stephani Berzley, y Trevor Mohr

### Highway Hogs

Emily Elmer y Liz Matthews

### Hidden Hollow

Robin Ballard y Paul Jones

### Riverbend

Shane Tovey, Katt Anwiler y Esmeralda Aldana

### Los Cultivos de Temporada

Justin Mokma

### Mantenimiento

Dennis Kroeze, Jeff Voss y Caleb Kwantes

### Oficina

Julie Phillips

### Mantenimiento de Equipo

Aaron Hansen

## Recursos Humanos - Joe Dykhuis

Es un tiempo emocionante formar parte del personal de DFI! Además de los aumentos salariales y una sólida racha de bonos saludables, hemos estado llenando varias posiciones nuevas. Algunas de esas posiciones se llenaron internamente, lo que significa que tendremos posiciones abiertas.

Yo quería asegurarme de que todo el mundo sepa cómo manejamos lo de las posiciones abiertas en DFI. En primer lugar, publicamos la posición internamente, con la excepción de que si la posición requiere una formación especializada o experiencia. Publicamos internamente porque entendemos que hay personas que pueden querer buscar nuevos retos, y uno de nuestros valores fundamentales es ayudar a la gente a aprender, crecer y asumir responsabilidades. Muchos empleados en nuestras posiciones de liderazgo y de gestión son las personas que comenzaron en DFI en un papel diferente. Creemos que si la gente se mueve en nuevas posiciones es un signo de una organización saludable! Si las posiciones no se llenan internamente, después, llevamos a cabo nuestra búsqueda fuera de la empresa. Para ello hemos asistido a ferias de empleo locales, publicado anuncios en cualquier lugar donde encontramos lugares para publicar, buscamos en las bases de datos del curriculum vitae, y hemos establecido relaciones con las agencias y especialistas de colocación de empleo locales.

También quiero seguir alentando a cada uno de ustedes para ayudar a reclutar nuevas personas a unirse a nosotros. Tenemos ahora disponibles posiciones de tiempo completo para cuidadores de animales, y siempre en busca de la gente buena. La publicidad de boca y referencias de candidatos por los miembros del equipo actual, son algunas de las mejores maneras de encontrar a gente nueva.

Hagale saber a Jessica si usted tiene algo de esto para nosotros!

## Aniversarios de los Empleo *para mayo, junio, y julio 2015*

<b>25 años</b>	Dave Gerrits	
<b>17 años</b>	Paul Thompson	
<b>13 años</b>	Jenna Dykhuis	Jerry Royal Sr.
<b>11 años</b>	Luis Tapia Chavez Raquel Navarro	Javier Tapias
<b>10 años</b>	Erin Ehinger Juan C Perez	Wendy Goodwin
<b>9 años</b>	Aimee Hofman Jesus Servin Toni Meza	Jason Klein Jose Guerra
<b>8 años</b>	Toni Ruiz Andy VanderKooi	Tony Grandstaff
<b>6 años</b>	Heather Dykhuis	Rachel Dykhuis
<b>4 años</b>	Takoty Hochthanner Cameron Kuipers	Colin Prins
<b>3 años</b>	Matt DeVries	Jeff Whitcomb
<b>2 años</b>	Tony Miller Brian Sheridan	Luis Alvarado Josh York
<b>1 año</b>	Dave Koopman Jose Tejada Mark Bowers Riley Zoet	Elizabeth Sinden Austin Villanueva Audrey Prins

## Feliz Cumpleaños

<b>mayo</b>	<b>3</b>	Alyssa Olsen	
	<b>5</b>	Wendy Goodwin	
	<b>8</b>	Shelby Tackett Don Alferink	
	<b>9</b>	Kyle Top	
	<b>10</b>	Josh Veldkamp	
	<b>11</b>	Don Mulder Terri Hornstra	
	<b>22</b>	Jason VanOss	
	<b>23</b>	Brian Sheridan	
	<b>27</b>	Matt DeVries	
	<b>29</b>	Bobby Howard	
<b>junio</b>	<b>2</b>	Amanda Smith Paul Jones	
	<b>5</b>	Kevin Kaiser Josh York	
	<b>6</b>	Glenn Kleinheksel	
	<b>7</b>	Dave Maas	
	<b>8</b>	Robin Ballard	
	<b>12</b>	Aimee Hofman	
	<b>13</b>	Jamie Schreur	
	<b>24</b>	Lorrie Dykhuis	
	<b>25</b>	Jerry Royal Jr.	
	<b>26</b>	Balta Gazca	
<b>30</b>	Val Rickle		
<b>julio</b>	<b>10</b>	Kirk Boerman	
	<b>11</b>	Mark Huizenga Caleb Kwantes	
	<b>15</b>	Nick Tunison	
	<b>19</b>	Tony Miller	
	<b>20</b>	Justin Mokma	
	<b>27</b>	Jeff Voss	
	<b>28</b>	Dennis Kroeze	
	<b>30</b>	Gregg McKerrow Jeff Whitcomb	
	<b>agosto</b>	<b>1</b>	Don VandeVusse
		<b>4</b>	Frank Cronin Jacob Infante
<b>9</b>		Heather Dykhuis Trevor Mohr	
<b>12</b>		Levi Dines	
<b>21</b>		Tim Hochthanner	
<b>23</b>		Dave Gerrits Cara Haden	
<b>25</b>		Dale Ryzenga	
<b>26</b>		Takoty Hochthanner	
<b>27</b>		Jose Guerra	
<b>29</b>		Dan Dalman	
<b>31</b>	Ricky Winslow		

La próxima inscripción trimestral para el **401k** estará abierta el **1 de octubre de 2015**.

Los empleados son elegibles para participar después de que

- Han completado 6 meses de servicio,
- Haber trabajado al menos 1,000 horas, y
- tienen por lo menos 20 años de edad.

Nuestras opciones de planes incluyen una (1) opción, contribución tradicional antes de impuestos o (2) la opción Roth contribución después de impuestos. Ambas opciones de cotización las igualara Dykhuis con un 25% de su contribucion. Eso significa que, por cada \$ 1.00 a ahorrar para su jubilación, Dykhuis le da un adicional de 25¢.

Si necesita mas informacion para inscribirse en esto contacte a Jessica en Recursos Humanos.



**¡Felicidades!**

Kirk Boerman y su esposa por el nacimiento de su hija Adalyn Elaine este pasado 6 de mayo !